

· 基金纵横 ·

科学管理 基金推动 哈工大致力 打造基础研究人才队伍完整链条

赵伟 王晓红*

(哈尔滨工业大学科学与工业技术研究院, 哈尔滨 150001)

[关键词] 科学管理, 自然科学基金, 基础研究, 人才队伍

近年来, 哈尔滨工业大学(以下简称哈工大)基础研究人才队伍建设工作不断取得新的突破, 国家自然科学基金各层次人才类项目获资助人数持续上升。科学基金为稳定和培育哈工大基础研究人才队伍发挥了不可替代的作用。与此同时, 学校实施创新人才战略, 超前规划, 超前部署, 超前培育, 科学管理, 经过多年精心培育, 目前已基本形成了青年基金、优秀青年基金、杰出青年基金、国家创新研究群体这样一个基本完整的基础研究人才队伍链条。

“十二五”以来, 哈工大有 1 个科研团队荣获国家创新研究群体项目资助; 10 位教师获国家杰出青年基金资助; 15 位教师获得国家基金委优秀青年科学基金资助; 520 位青年教师获得国家自然科学基金委青年基金项目资助。

1 超前培育 厚积薄发

学校充分认识到基础研究创新人才的培育工作是基础研究工作的根本和保障。为加强基础研究杰出人才队伍的建设, 学校在政策、经费和管理机制上予以高度重视和倾斜。

2009 年, 学校启动了“哈尔滨工业大学基础研究振兴计划”, 并专门设立了“哈尔滨工业大学基础研究杰出人才培养计划”, 并把它作为“哈尔滨工业大学基础研究振兴计划”的一个重要组成部分。2009 年实施了“哈尔滨工业大学基础研究杰出人才培养计划” I 和 II 类。其中, I 类重点支持年龄在 45 岁以下的基础研究拔尖人才, 为进入以国家杰出青年基金获得者为代表的国家级杰出人才队伍做培育; II 类重点支持 40 岁以下的基础研究拔尖人才,

为进入以教育部新世纪优秀人才获得者为代表的省部级杰出人才队伍做培育, 并通过继续支持和重点培养使其向 I 类人才成长。

2012 年初, 为了与国家自然科学基金委优秀青年科学基金项目之间有效衔接, 学校实施了“哈尔滨工业大学基础研究杰出人才培养计划” III 类, 即国家自然科学基金委优秀青年科学基金培育计划, 加强对 35 岁以下基础研究青年拔尖人才的培养, 为学校基础研究青年拔尖人才进入国家自然科学基金委优秀青年科学基金人才队伍做前期培育。

2013 年, 为延续学校基础研究杰出人才培养政策, 与国家自然科学基金委国家杰出青年科学基金项目之间有效衔接, 为学校基础研究杰出人才跃升进入国家自然科学基金委国家杰出青年科学基金人才队伍做前期培育, 学校面向 39 周岁以下基础研究拔尖人才, 实施了“哈尔滨工业大学基础研究杰出人才跃升培育计划”。截止目前, 据学校科研管理部门统计, “哈尔滨工业大学基础研究杰出人才培养计划” I、II、III 类共资助 93 人, 资助经费 2960 万元; 基础研究杰出人才“跃升”培育计划资助 24 人, 资助经费 1950 万元。学校与时俱进的培育政策、稳定持续性的经费投入为基础研究人才快速成才起到了很大的促进作用。

此外, 学校十分重视年轻教师的培育工作, 通过加大政策倾斜和经费投入力度, 培育新方向, 重点扶持青年教师, 为他们创造更多的机会去创新、去成长。自 2000 年以来, 学校以扶植创新思想和青年科技人才成长为主要目标, 实施了“哈尔滨工业大学科研创新基金资助计划”, 为青年教师提供原始性创新

* Email: wangxh@hit.edu.cn

本文于 2014 年 5 月 26 日收到。

的启动基金,并为国家自然科学基金育苗育种。“十二五”以来,学校每年投入700—800万元用于这项培育基金,为青年教师的快速成长、加强学科交叉并形成新的学科增长点起到了很大的促进作用,学校许多拔尖青年人才都曾受到过该基金资助。

“十二五”以来,超前培育的效果逐渐显现,学校基础研究人才队伍建设工作取得了历史性突破。其中,新增1个创新群体,获批创新群体数量居全国高校前列;国家杰出青年基金获批人数超过学校“十一五”获批总人数的近2倍,跃居全国高校第八位;国家基金委优秀青年科学基金获批人数居全国高校第九位;青年科学基金资助项目数提升至全国高校前五位。

2 卓越管理 保驾护航

作为学校科研管理部门,哈工大科学与工业技术研究院实施“卓越管理”理念,并与校内其它职能部门和学院协同配合,加强科研诚信建设,助力学校基础研究杰出人才队伍建设。

学校通过资助主办系列具有影响力的国际国内学术会议,邀请国内外相关领域著名专家到校学术交流等多种形式,帮助教师搭建自己的“学术圈”。每年一月,科研管理部门均会组织面向一校三区的国家自然科学基金申报动员会,全程视频直播,并邀请院士、国家杰青、优青等专家针对人才类项目的申报工作进行讲解指导。学校细化国家自然科学基金项目《预审登记表》的审查内容,帮助教师提高申请书质量,并联合二级院系委托专家指导申请书的撰写工作。此外,针对人才类项目,学校组织校内预答辩会议,邀请专家指导把关。以上各项措施助力校内教师在国家、省部级基础研究杰出人才选拔过程中脱颖而出。

以青年科学基金为例,通过超前培育、形式预审、内容审核等系列措施,学校青年科学基金项目的资助率逐年上升,2013年度学校该类项目资助率达到37%,远远超出了25%左右的该类项目平均资助率水平。

3 厘清现状 着眼未来

近年来,基础研究得到愈来愈多哈工大校内教师的重视,学校的基础研究人才队伍亦逐步壮大,学校基础研究实力和研究队伍的整体水平明显提升。但厘清现状,着眼未来,必将为学校进一步推动基础研究人才队伍建设工作明确方向。我们注意到:

(1) 学校教师队伍体量不小,但投入基础研究的人员和精力仍然偏少。长期以来,哈工大承接了大量国防、航天领域工程项目,这些项目任务重,压力大,效益高,势必造成在基础研究方面投入的人员和精力少,并且基础研究周期长,见效慢,甚至是“十年磨一剑”。此外,一些教师对基础研究的重要性认识不足,缺乏积极性,没有注重从工程实践中凝练科学问题,还没真正实现从“工程师”到“科学家”的转变。

(2) 高端人才的引进方面还未形成较强的集聚效应,比例过低。仍不能通过人才引进工作实现高端人才的快速突破,只能脚踏实地地进行“本土”培养。例如:学校“千人计划”引进34人,仅1人任科技部“973”计划项目首席,1人获得优青,尚无人获国家杰青,比例仅占5.88%。

(3) 高端人才的学科分布不均衡,一些学科表现出“只见高原,不见高峰”现象。以国家杰青为例,近几年主要集中在工材、数学学部,而其它985重点高校在化学、生命、信息和医学科学部均有一定比例的资助者,“偏走独木桥”已成为影响哈工大杰出人才培养的又一瓶颈。

4 明确方向 引培并举

学校下一步工作将紧密结合国家自然科学基金,加强青年人才培养力度,积极培育领军人才和团队,探索创新人才的遴选、评价和激励保障机制,营造有利于人才成长和发挥作用的良好环境等^[1],具体包括:

(1) 实施政策和经费倾斜,营造良好的学术氛围,激发教师从事基础研究的热情。包括评价体系、绩效激励、平台建设、学科建设、人事制度、学生培养等方面政策的倾斜和经费的持续投入。例如:继续实施减免国家自然科学基金项目管理费的措施,同时增加面向基础研究人才的绩效激励经费的投入等。

(2) 加大人才的引进力度,加强过程管理,结合国家自然科学基金项目,注重聘期考核,突出引进人才对科研、学科的引领作用,将高端人才引进和“本土培养”两者并举,实现弱势学科领军人才的快速突破。

(3) 充分考虑学科布局,稳步落实学校“基础研究杰出人才培育计划”,结合学校其它人才类计划,配合国家自然科学基金委青年基金、优秀青年基金、国家杰出青年基金、国家创新群体的申报工作,重点

培育35岁以下、35—40、40—45岁之间的中青年学术领军人才,并实现人才向团队的汇聚。

5 小结

基础研究杰出人才队伍的培育工作是一项长期性、系统性、战略性的重要工作,哈工大基础人才工作能够取得目前的成绩,正是在科学基金的大力支持下,全校上下共同努力密切相关。未来哈工大将秉承科学基金立足于提高未来科技竞争力,着力支持青年学者独立主持科研项目,培养领军人才,造就拔尖人才,培育创新团队的人才项目战略定位^[2],加

强对学校基础研究杰出人才和团队的培育和选拔。

致谢 本文研究工作得到中央高校基本科研业务费专项资金资助。

参 考 文 献

- [1] 李将辉,王硕.着力打造自然科学基金管理升级版-专访国家自然科学基金委主任杨卫院士. 人民政协报,2014.3.11.
- [2] 国家自然科学基金委员会编著.2014年度国家自然科学基金项目指南.北京:科学出版社,2014.1.

Fundamental Research Talent Teams Are Cultivated in HIT by Scientific Management and Support of NSFC

Zhao Wei Wang xiaohong*

(Academy of science and technology of Harbin Institute of Technology, Harbin, 150001)

Key words Scientific management; NSFC; Fundamental research; Talent teams

· 资料信息 ·

《中国科学基金》作者须知

本刊常设栏目有:学科进展;科学论坛;成果简介;基金纵横;资料信息等。

所有栏目的文章均须提供论文题名、作者和单位的英文信息。学科进展和科学论坛类的文章正文前需要300字以内的中、英文摘要及关键词;成果简介类文章另请加个中英文的关键词。

来稿请以电子邮件发给本刊,力求内容充实精炼,公式符号规范。稿件应附作者真实姓名、工作单位、职务、通信地址、邮政编码、电话和电子邮件地址。

参考文献采用顺序编码制,附于文末。所有著者,姓在前,名在后(外文用首字母,中间不加缩写点),著者间用“,”隔开,只著录3位作者,其余用“等”或“et al.”。格式(包括标点符号)如下:

(1) 专著 编著者书名(包括副刊名),版本(第

一版不标注)。出版地:出版者,年份,页码(如是译本,在书名后加译者姓名)。

(2) 期刊论文 著者. 文章题目. 刊物名称,年,卷(期);页码。

(3) 论文集 著者. 文章题目. 论文集编者(前加“见:”或“In”)。论文集出版地:出版者,出版年,页码。

文章请勿一稿两投,本刊自收到稿件之日起,2个月内将处理结果通知作者,如逾期未给答复,作者可另行处理,但需通知本编辑部。

期刊网址:<http://pub.nsfc.gov.cn/sficc/ch/currentissue.aspx>

投稿邮箱:weikan@nsfc.gov.cn。

联系电话:010-62326893